

**AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 ISTRUTTORI DI POLIZIA LOCALE – AREA ISTRUTTORI RISERVATA PRIORITARIAMENTE: N. 1 UNITA' AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678 D.LGS. 66/2010 E 1 UNITA' AGLI OPERATORI VOLONTARI CHE ABBIANO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE SENZA DEMERITO AI SENSI DELL'ART.18, COMMA 4, DEL DECRETO LEGISLATIVO 6 MARZO 2017, N. 40.**

=====

La responsabile

In esecuzione del decreto della presidente num. 31 del 19/03/2025 con cui questa amministrazione ha approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, modificato e con Decreto della Presidente n. 67 del 4/06/2025 e con Decreto della Presidente n.112 del 30/09/2025;

Visti:

- il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il D.L. 36/2022, convertito in L. 79/2022;
- gli artt. 678 e 1014 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, relativo alle riserve per militari operanti nei concorsi pubblici;
- l'art. 1, comma 9-bis, del D.L. N. 44/2023 relativo alla riserva in favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale;
- il D.Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- i vigenti CCNL del comparto del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento del Corpo di Polizia provinciale della Provincia di Livorno;
- l'art 3 bis del D.L. 80/2021 convertito in L.113/2021 avente ad oggetto “Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali”;
- l'accordo sottoscritto dagli enti aderenti per lo svolgimento in forma aggregata della selezione per la formazione di due elenchi di idonei da assumere nell'area degli Istruttori – profilo istruttore di polizia locale – in attuazione dell'art. 3-bis del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- l'avviso di selezione pubblica per la formazione di due elenchi di idonei da assumere nell'area degli Istruttori – profilo istruttore di polizia locale, in esecuzione della disp. Num. 1526/2023;
- l'avviso di selezione pubblica per l'aggiornamento di due elenchi di idonei da assumere nell'area degli Istruttori – profilo istruttore di polizia locale, in esecuzione della determinazione della Provincia di Livorno n. 1205/2024;
- l'avviso di selezione pubblica per l'aggiornamento di due elenchi di idonei da assumere nell'area degli Istruttori – profilo istruttore di polizia locale, in esecuzione della determinazione della Provincia di Livorno n. 640/2025;
- gli elenchi degli idonei alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato in qualità di istruttore di polizia locale, approvati all'esito dello svolgimento della procedura selettiva, con disposizione della Provincia di Livorno n. 1159 del 19/05/2025;
- la disposizione di indizione della procedura di interpello, oggetto del presente avviso;

**RENDE NOTO**

che ai sensi dell'art. 3-bis D.L. 80/2021 è indetta una procedura di interpello per esami riservato ai soggetti inseriti negli **elenchi di idonei nn. 1 e/o 2** pubblicati dalla Provincia di Livorno per

l'assunzione di num. 2 Istruttori di polizia locale – Area degli Istruttori - Famiglia vigilanza - Profilo Istruttore di Polizia Locale da assegnare entrambi al Settore Tecnico - SERVIZIO POLIZIA PROVINCIALE E PROTEZIONE CIVILE, **SEDE DI DESTINAZIONE ISOLA D'ELBA**, dove è richiesto un presidio costante;

### **ART. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

La figura di che trattasi sarà inquadrata nell'area degli Istruttori ai sensi del CCNL 16/11/2022. Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dai vigenti contratti collettivi nazionali del comparto del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali, oltre alla tredicesima mensilità, ad eventuali altri compensi e/o indennità previsti dai vigenti CCNL del Comparto Funzioni locali e dai CCI della Provincia di Livorno se ed in quanto dovuti. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute nella misura di legge.

### **ART. 2 – CATEGORIE RISERVATARIE, PREFERENZE E PARITÀ DI GENERE**

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze elencate dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. L'omessa dichiarazione, nella domanda posta tramite il Portale del Reclutamento, entro la data di scadenza dell'avviso, dei titoli che danno diritto alle preferenze di cui al presente articolo, anche se posseduti entro tale data, esclude il candidato o la candidata dal beneficio.

- ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010 essendosi determinato un cumulo di frazione di riserva pari/superiore all'unità, per effetto delle procedure concorsuali svolte, opera la riserva in favore dei volontari delle Forze Armate;
- ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. N. 44/2023 essendosi determinato un cumulo di frazione di riserva pari/superiore all'unità, per effetto delle procedure concorsuali svolte, opera la riserva in favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale;

Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva nel seguente ordine:

- a) riserva di posti ai sensi degli articoli 1014 e 678 del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66;
- b) riserva di posti ai sensi dell'art. 1 comma 9-bis del D.L. n. 44/2023 a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale.

- Ai sensi dell'art. 6 del DPR n.487/1994 e s.m.i., si riporta la percentuale di rappresentatività dei generi nel profilo messo a selezione:  
Donne: 25 %  
Uomini: 75 %.

Pertanto, essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art.5, comma 4, lett o) del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, in favore del genere femminile.

### **ART. 3 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE**

Per accedere al posto messo a selezione è necessario che i candidati, alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso dei seguenti **requisiti**:

- **inserimento negli elenchi 1 e/o 2 degli idonei** da assumere nell'area degli Istruttori, profilo Istruttore di polizia locale. La partecipazione al presente interpello è riservata ai soggetti inseriti negli elenchi di idonei da assumere nell'area degli Istruttori, profilo Istruttore di polizia locale approvati dalla Provincia di Livorno con Disp. num. 1159/2025 e pubblicati

dalla medesima sul portale INPA e sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;

- **idoneità psico-fisica alle mansioni relative al posto, come prevista dal Regolamento del Corpo di Polizia Provinciale della Provincia di Livorno, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 43/04.12.2024, in vigore dal 1° gennaio 2025, e relativi allegati (disponibile al link: <https://ammtrasp.provincia.livorno.it/L190/?idSezione=7060&id=&sort=&activePage=&search=>);**
- **non aver compiuto il quarantacinquesimo anno d'età ;**
- **non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 L. 68/99 (art. 3 c. 4 L. 68/99);**
- **requisiti per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza e l'esercizio delle conseguenti funzioni ai sensi della L. 65/1986, nonché di non trovarsi in nessun caso di incompatibilità al maneggio e all'uso delle armi;**
- **non possono essere ammessi a prestare servizio nel Corpo coloro che sono obiettori di coscienza, ovvero coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi dell'art. 15, comma 7 ter della Legge n° 230/1998;**
- **non possono essere ammessi a prestare servizio nel Corpo coloro i quali presentino tatuaggi e/o altre alterazioni evidenti apportate volontariamente sulle parti del corpo non coperte dall'uniforme estiva.**

**I candidati devono inoltre possedere i requisiti per l'ammissione previsti dai citati Avvisi di Selezione per la formazione e l'aggiornamento degli elenchi di idonei, approvati con disposizioni nn. 1526/2023, 1205/2024 e 640/2025.**

**Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente avviso e al momento della costituzione del rapporto di lavoro.**

#### **ART. 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'INTERPELLO**

**La domanda di ammissione all'interpello dovrà essere presentata entro le ore 12.00 del giorno 27/10/2025**

La domanda dovrà essere redatta e presentata in forma esclusivamente digitale attraverso il "Portale unico del reclutamento" (di seguito anche solo "Portale") disponibile all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), previa registrazione nel Portale stesso. La registrazione è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64 comma 2-quater e 2-nonies del D.Lgs. 82/2005: è dunque necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la propria Carta di Identità Elettronica (CIE) o la propria Carta Nazionale dei Servizi (CNS). L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.lgs. 196/2003.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione all'interpello (art. 4 D.p.r. 487/1994) e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Ai sensi dell'art. 65 del D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i. l'autenticazione al portale tramite SPID, CIE o CNS equivale alla sottoscrizione della domanda e, pertanto, non è necessario sottoscrivere la stessa, con i suoi allegati, in altre modalità.

È possibile modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza dell'avviso, anche se già precedentemente inviata, in tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Per la modifica e variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti, è possibile effettuare la riapertura della domanda dalla sezione “Riepilogo Domanda” selezionando il tasto “Annulla invio domanda” entro il termine di scadenza. Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione, cliccando il tasto Invia domanda, presente nella Sezione “Conferma e Invio”. Non sarà possibile modificare o inoltrare la domanda dopo la scadenza del termine.

## **ART. 5 – POSIZIONE DI LAVORO E PROFILO DEL CANDIDATO**

La posizione da ricoprire è quella di Istruttore di Polizia locale - Settore Tecnico - SERVIZIO POLIZIA PROVINCIALE E PROTEZIONE CIVILE, **SEDE DI DESTINAZIONE ISOLA D’ELBA**

Il candidato deve possedere:

- Discreta capacità di pensiero critico e analisi;
- Discreta capacità di soluzione di problemi;
- Discreta capacità di gestire informazioni;
- Discreta capacità di collaborazione;
- Discreta capacità di comunicazione ed ascolto;
- Buona Capacità di custodire adeguatamente le armi assegnate.

La figura ricercata dovrà svolgere le seguenti attività:

1. Vigilanza sul territorio: controlli ed interventi nelle varie materie di competenza provinciale o in convenzione con altri enti;
2. Vigilanza sulle materie il cui controllo è attribuito alla Polizia Provinciale da leggi speciali e dalla legge regionale sul riordino delle funzioni;
3. Sanzioni: gestione dell’intero processo delle sanzioni amministrative attinenti alle funzioni dell’ente e delle sanzioni amministrative Codice della Strada; ordinanze ingiunzioni ed ingiunzioni fiscali relative alle sanzioni Codice della Strada; rateizzazioni sanzioni amministrative, ordinanze ingiunzioni ed ingiunzioni fiscali; contenzioso amministrativo e fiscale;
4. Esecuzione delle ordinanze ritiro patente emesse da autorità competenti;
5. Polizia giudiziaria, compresa attività delegata dall’autorità giudiziaria;
6. Ordine e sicurezza pubblica: effettuazione di attività su richiesta dell’Autorità di pubblica sicurezza; partecipazione ai tavoli tecnici indetti dall’autorità di pubblica sicurezza; partecipazione al Comitato Ordine e Sicurezza pubblica ed ai tavoli tecnici provinciali e locali;
7. Controllo in materia di TPL: verifica, con relativo iter sanzionatorio, della corrispondenza tra il contratto di servizio stipulato con il gestore ed il servizio effettivamente erogato, anche al fine di garantire la sicurezza ai trasportati;
8. Guardie Giurate Volontarie Ittiche e Venatorie: riconoscimento della qualifica e rilascio dei decreti; gestione e coordinamento delle attività delle Guardie Giurate Volontarie in ambito ittico-venatorio; componenti della commissione per il rilascio delle abilitazioni delle Guardie Giurate Volontarie Venatorie ed Ittiche;
9. Componenti della Commissione per il conseguimento delle patenti di servizio;
10. Membro della Unità di Progetto Speciale “Elba”.

## **ART. 6 – PROCEDURA SELETTIVA**

E’ prevista una prova orale che sarà valutata da un’apposita Commissione esaminatrice sulla base di criteri che verranno predeterminati dalla medesima commissione e comunicati ai candidati prima della prova.

Qualora vi sia un elevato numero di candidati e se lo ritiene opportuno, il Presidente della Commissione può prevedere una ulteriore prova selettiva sulle materie sottoelencate.

La Commissione potrà essere integrata da uno o più commissari aggiunti esperti con specifiche e riconosciute competenze ed esperienze professionali per la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali in relazione al profilo da ricoprire.

Il colloquio è finalizzato ad accertare le capacità di cui all'art. 5 e le conoscenze tecnico-specialistiche su tutti gli aspetti, anche normativi e organizzativi, che afferiscono gli ambiti di competenza.

Le materie oggetto del **colloquio** sono le seguenti:

- Ordinamento e funzioni della polizia locale;
- Legge di Depenalizzazione (Legge 689/1981) e procedimento sanzionatorio amministrativo;
- Codice della Strada e relativo Regolamento di attuazione;
- Codice Penale e Codice Procedura Penale;
- Normativa ambientale;
- Nozioni in materia di commercio, edilizia, urbanistica;
- Pubblica sicurezza e organizzazione dei servizi di polizia e controllo del territorio;
- Nozioni in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- Utilizzo di strumenti complessi e sofisticati: visori ad intensificazione di luce, per la lotta al bracconaggio ed ai piromani, apparati G.P.S. satellitari, per l'identificazione telemetri laser per le misurazioni in aree boschive prive di riferimenti;
- Nozioni sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.lgs 267/2000 e smi;
- Nozioni in materia di procedimento amministrativo, accesso, privacy, trasparenza e anticorruzione;
- Nozioni generali di diritto costituzionale;
- Doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti e codice comportamento dipendenti pubblici;

con particolare attenzione per le seguenti materie:

- Elementi di vigente Legislazione in materia ambientale (precisamente D.Lgs. 152/2006 – legge n. 157/1992 e L.R. Toscana n. 3/94 – L.R.T 7/2005 Pesca acque interne);
- Codice della Strada e relativo Regolamento di attuazione ;
- Codice di Procedura Penale con particolare riguardo alle attività e agli atti della polizia giudiziaria;
- Codice Penale;
- Legge di Depenalizzazione (Legge 689/1981).

**La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.**

Sulla base della prova orale, verrà stilata una graduatoria di merito.

I primi 10 classificati nella menzionata graduatoria, saranno ammessi alla **seconda prova, di tipo pratico** che consisterà in una prova di tiro da effettuare entro un tempo limite di 5 minuti primi (decorrenti dal primo sparo) ed utilizzando un fucile calibro 12 caricato a munizione intera.

La prova di tiro si svolgerà presso una struttura di TIRO A SEGNO NAZIONALE sita nel territorio della Provincia di Livorno – le armi, le munizioni ed i D.P.I. (dispositivi di protezione individuale) necessari per sostenere la prova pratica saranno messi a disposizione e/o forniti dall'amministrazione. Pena l'esclusione, nella sede di svolgimento della prova di tiro non è ammessa l'introduzione di apparecchi di telefonia mobile né di altri apparecchi e/o strumentazioni atte alla produzione di registrazioni audio e video.

**La prova pratica risulterà superata se - sparando 9 colpi in direzione di un bersaglio cartaceo fisso (insindacabilmente scelto dalla commissione per tipologia e dimensioni), disposto frontalmente ad una distanza di 25 metri - il candidato riuscirà ad attingere il bersaglio non meno di 5 volte.**

**Qualora nessuno dei 10 candidati partecipanti alla prova pratica risultasse idoneo, si procederà a pubblicare un avviso per procedere alla prova pratica dei successivi 10 candidati inseriti nella graduatoria di merito della prova orale, e così a seguire.**

I candidati ammessi alle prove di cui al presente bando dovranno presentarsi a sostenere le medesime muniti di un idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla procedura.

#### **ART. 7 – CALENDARIO DELLE PROVE**

La prova orale si terrà a partire dal giorno **18 novembre 2025**  
presso la Villa del Presidente, in via Marradi 116 – Livorno alle ore 9.00

Le prove orali eventualmente proseguiranno, in relazione al numero di candidati  
**Il giorno 19 novembre 2025** - medesimo orario e sede

La prova pratica, a cui saranno ammessi i primi 10 candidati risultanti dalla graduatoria di merito della prova orale, si terrà il giorno **21 novembre 2025**  
presso il Poligono di Tiro in Via Delle Casermette Ovest, La California, 57020 Bibbona LI  
alle ore 9.00

La suddetta pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e personale ai/candidati/e di ammissione alla prova orale. Per sostenere la prova orale, i/candidati/e dovranno presentare valido documento di riconoscimento munito di fotografia. La mancata presentazione del candidato/della candidata nell'ora d'inizio e nel luogo indicati per la prova orale, sarà considerata come rinuncia a partecipare all'interpello.

E' assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dall'avviso a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione al concorso. Le candidate in stato di gravidanza potranno richiedere di fruire di prove asincrone, fermo restando il termine di conclusione della procedura fissato dall'art. 11 del D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal D.P.R. n. 82/2023.

A tal fine le candidate dovranno:

- a) presentare la richiesta all'indirizzo PEC [provincia.livorno@postacert.toscana.it](mailto:provincia.livorno@postacert.toscana.it) entro il giorno fissato per la prova, unitamente alla scansione di un documento di identità (farà fede l'orario di ricezione della pec);
- b) allegare obbligatoriamente specifica documentazione medica rilasciata da struttura sanitaria pubblica che attesti l'impossibilità di partecipare alla prova, anche da remoto, nella data e orario previsti e il periodo di tale impossibilità.

Le candidate in stato di allattamento avranno diritto all'individuazione di appositi spazi dedicati all'allattamento durante la prova, nonché al recupero del tempo eventualmente impiegato per completare le stesse. A tal fine, le candidate dovranno inviare apposita comunicazione all'indirizzo PEC [provincia.livorno@postacert.toscana.it](mailto:provincia.livorno@postacert.toscana.it) entro tre giorni lavorativi antecedenti la data della prova, unitamente alla scansione di un documento di identità (farà fede l'orario di ricezione della pec).

Non saranno prese in considerazione le richieste incomplete o non conformi, pervenute oltre le scadenze indicate o riferite ad altri motivi di salute. Il diario dell'eventuale prova asincrona sarà comunicato con le modalità previste dal successivo art. 9.

## **ART. 8 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria finale di merito dei candidati e delle candidate è formata, a seguito dell'esperienza di entrambe le prove orale e pratica, in ordine decrescente di votazione complessiva con osservanza, a parità di punti, delle preferenze di cui all'art. 2 del presente bando.

La graduatoria formata a seguito dell'interpello non potrà essere utilizzata da altri enti né per posti diversi da quello per cui lo stesso era stato bandito, fatta salva la possibilità di scorrimento della stessa qualora il candidato assunto cessi dal servizio entro il periodo di prova per qualsiasi causa e/o in caso di sostituzione dei dipendenti cessati per mobilità volontaria.

Nel caso in cui i vincitori della graduatoria formata a seguito dell'interpello fossero cancellati dall'elenco provinciale per essere stati assunti a tempo indeterminato da altro ente che avesse attinto dallo stesso, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria. La suddetta graduatoria rimane efficace per il termine indicato secondo i termini di legge dalla data di approvazione della medesima.

Nel caso di esaurimento della graduatoria finale di merito approvata a seguito della prova pratica dei primi 10, l'Ente si riserva di riaprire l'interpello, sottoponendo alla sola prova pratica i successivi 10 candidati disponibili nella graduatoria formata a seguito di prova orale.

Il mancato superamento delle prove effettuate nell'ambito dell'interpello non pregiudica il mantenimento del candidato nell'Elenchi degli idonei per futuri interpelli dello stesso o di altri enti.

## **ART 9 – OBBLIGHI DI PUBBLICITÀ E DI TRASPARENZA, INFORMAZIONI RELATIVE ALL'INTERPELLO, ACCESSO AGLI ATTI**

Il presente avviso è pubblicato in forma integrale sul portale INPA e sul sito web istituzionale della Provincia di Livorno, sezione Amministrazione Trasparente.

Ulteriori comunicazioni ai candidati in merito alla procedura saranno fornite soltanto a mezzo del Portale del Reclutamento sul sito Internet [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e sul sito Internet della Provincia di Livorno nella Sezione *Amministrazione Trasparente – Sottosezioni: Bandi di concorso – sez. specifica della presente procedura di interpello.*

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati verificare con questo mezzo l'ammissione alla procedura concorsuale, il calendario e la sede delle prove e l'esito delle medesime.

Ai fini della tutela della privacy, le comunicazioni avranno come riferimento il numero assegnato in sede di compilazione ed invio della domanda. Eventuali comunicazioni personali verranno effettuate tramite PEC o posta elettronica, agli indirizzi indicati nella domanda.

## **ART. 10 – DISPOSIZIONI FINALI**

L'assunzione è subordinata alla normativa vigente al momento della stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità - da parte dell'Ente - di procedere in tal senso.

Il presente avviso non fa sorgere pertanto a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso la Provincia di Livorno che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non darvi seguito.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso è applicata la “Disciplina in materia di concorsi e delle altre procedure di assunzione” inserita quale Appendice del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell’ente, attualmente vigente.

Per qualsiasi informazione è possibile contattare il Servizio Risorse Umane della Provincia di Livorno ai numeri 0586/257269 – 257203 o indirizzi di posta elettronica: [concorsi@provincia.livorno.it](mailto:concorsi@provincia.livorno.it).

La responsabile del procedimento è la responsabile del Servizio Risorse Umane - dott.ssa Claudia Simonti ([c.simonti@provincia.livorno.it](mailto:c.simonti@provincia.livorno.it)).

## **ART. 11 – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La Provincia di Livorno, in qualità di titolare del trattamento, in ottemperanza alla normativa vigente, ed in particolare in conformità al Regolamento UE 2016/279, informa gli interessati che i dati personali (nome; cognome; codice fiscale; data di nascita; sesso; numero di telefono mobile; indirizzo di posta elettronica), ivi comprese le categorie particolari di dati e i dati giudiziari, forniti in ragione della propria candidatura ovvero raccolti dall’Amministrazione Provinciale in ragione dei controlli da effettuarsi anche in costanza di procedura, saranno trattati esclusivamente per tale finalità e per gli adempimenti utili e necessari a dare seguito all’assunzione del soggetto vincitore e per la conseguente gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento avverrà sia con mezzi cartacei che informatici in disponibilità agli uffici ed utilizzati in modo da garantire sicurezza e conformità del trattamento alla vigente normativa in materia di dati personali.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio e necessario per la partecipazione alla procedura da parte dell’interessato. Il mancato conferimento di detti dati o parte di essi considerati necessari per dare seguito alla selezione renderanno impossibile l’ammissione della domanda e ne determineranno l’esclusione, o renderanno impossibile la valutazione dei titoli.

Le informazioni saranno trattate dal personale debitamente individuato ed autorizzato in conformità alla vigente normativa. In particolare, i dati personali saranno trattati solo da soggetti addetti e coinvolti nel procedimento, compresi i membri della commissione giudicatrice e loro eventuali sostituti. I dati personali potranno essere trattati da soggetti esterni (persone fisiche o giuridiche che trattano dati per conto dell’Ente) debitamente individuati e nominati dall’ente stesso quali responsabili del trattamento ex art. 28 GDPR, che ottempereranno al proprio compito con riservatezza e conformemente al dettato del Regolamento UE 2016/279.

I dati raccolti potranno essere confrontati e comunicati con quelli in possesso di altre amministrazioni, enti, associazioni o soggetti privati per ottemperare alla normativa di cui al DPR n. 445/2000 e pertanto in adempimento di obblighi di legge.

I dati potranno essere, altresì, pubblicati nella sezione Amministrazione trasparente in adempimento di obblighi di legge e resi accessibili a terzi, in ossequio alla normativa in materia di accesso agli atti.

I dati dei candidati saranno conservati per il termine necessario alle finalità perseguite dal presente avviso di selezione pubblica e secondo i termini di legge.

In qualsiasi momento, gli interessati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e s.s. del Regolamento UE 679/2016, formalizzando un’apposita istanza all’indirizzo email [c.simonti@provincia.livorno.it](mailto:c.simonti@provincia.livorno.it).

Il DPO (Responsabile della protezione dei dati) della Provincia può essere contattato al seguente indirizzo [dpo@provincia.livorno.it](mailto:dpo@provincia.livorno.it).

Per ogni maggiore informazione, gli interessati potranno visitare la sezione privacy del sito web istituzionale.

La responsabile  
Dott.ssa Claudia Simonti